Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego

Aktywizacja osób 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie krakowskim (I) -

MANIA PRACOWANIA

2015

Wstęp 3

Założenia projektu ,,Mania Pracowania'' 4

Rekrutacja 5

Działania projektowe 6

Co udało się zrobić, czyli zrealizowane działania 7

Promocja projektu 12

Rezultaty projektu 12

Uczestnicy projektu w liczbach 13

Na zakończenie 16

WSTĘP

Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego (UPPK) realizował projekt skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z terenu Powiatu Krakowskiego zarejestrowanych w Urzędzie Pracy Powiatu Krakowskiego. Projekt był współfinansowany z **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach 8 Osi Priorytetowej *Rynek Pracy*, Działanie 8.1 *Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020.

Cel projektu

zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie krakowskim.

Okres realizacji projektu

01.05.2015 – 30.04.2016

Wartość projektu

1 680 100 PLN

W ramach projektu wsparciem objęte zostały osoby zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. **bezrobotni aktywni**) oraz profilu pomocy II (tzw. **wymagający wsparcia**). Założone w projekcie działania skierowane były przede wszystkim na nabycie kwalifikacji, kształtowanie umiejętności (zawodowych i interpersonalnych) uczestników, nabycie przez nich doświadczenia zawodowego dzięki uczestnictwu w stażach u pracodawców. Dodatkowo wykorzystano potencjał osób w wieku powyżej 30 lat do rozwoju przedsiębiorczości na rynku lokalnym i w regionie poprzez wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Szkolenia natomiast zorientowane były na zdobycie nowych, zmianę lub uzupełnienie dotychczasowych kwalifikacji zawodowych uczestników projektu. Jednocześnie w ramach projektu uczestnicy byli objęci usługami pośrednictwa pracy oraz indywidualnie dedykowanymi usługami poradnictwa zawodowego.

ZAŁOŻENIA PROJEKTU „MANIA PRACOWANIA”

Problemem kluczowym na terenie Powiatu Krakowskiego jest niski poziom aktywności zawodowej mieszkańców powiatu, w tym osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dlatego też projekt był skierowany do grupy docelowej **260 bezrobotnych** powyżej 30 roku życia (w tym **104 kobiet**) zarejestrowanych w UPPK. Dodatkowo miały to być osoby pozostające w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osoby długotrwale bezrobotne – min. **102** osoby;
- osoby z niepełnosprawnościami – min. **16** osób;
- osoby o niskich kwalifikacjach – min. **60** osób;
- osoby w wieku 50 lat i więcej – **76** osób.

Jednym z głównych **rezultatów projektu** miało być **podjęcie zatrudnienia** przez uczestników projektu:

a) osób powyżej 50 roku życia – na poziomie co najmniej **35%**;
b) osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej **40%**;
c) osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej **35%**
d) osób z niepełnosprawnościami– na poziomie co najmniej **20%**, .
e) kobiet, które nie zostały zakwalifikowane do żadnej z w/w grup priorytetowych – co najmniej **40%.**

Projekt **„MANIA PRACOWANIA”** stanowił istotny element prowadzonej przez UPPK polityki lokalnego rynku pracy. Był także odpowiedzią na problemy grupy docelowej poprzez zaplanowane działania w zakresie proponowanych usług i instrumentów rynku pracy określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projekt zapewniał komplementarność usług, dla każdego uczestnika zostały zaplanowane co najmniej 3 formy wsparcia (2 usługi i 1 instrument rynku pracy).

Projekt realizowano zgodnie z zasadami równości szans kobiet i mężczyzn i niedyskryminacji.

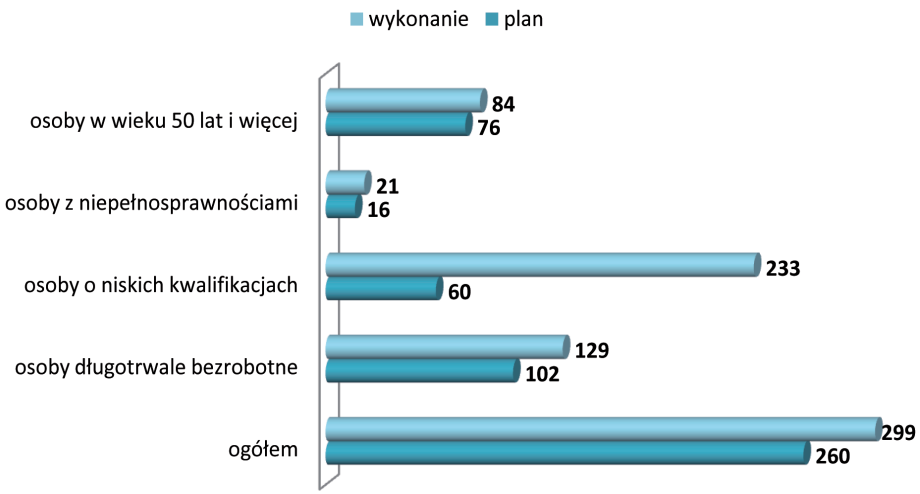
REKRUTACJA

Rekrutacja uczestników do projektu miała charakter ciągły aby umożliwić udział w projekcie osobom na bieżąco rejestrującym się jako bezrobotne w Urzędzie Pracy. Przy rekrutacji uwzględniono zasadę wyrównywania szans w tym m. in. ze względu na płeć, założono 40% udział kobiet. Po podpisaniu Deklaracji Uczestnictwa w projekcie dla każdego uczestnika projektu opracowywano Indywidualny Plan Działania (IPD). Usługi projektowe były proponowane zgodnie z IPD, które odzwierciedlało jedną z trzech ścieżek aktywizacyjnych:

Ścieżka rekrutacji 1 - STAŻ – dla osób zainteresowanych uczestnictwem w stażach. Na tym etapie analizowano wnioski osób bezrobotnych oraz wnioski pracodawców. Jednym z elementów rekrutacji były przeprowadzane negocjacje warunków staży z pracodawcami, w których brano pod uwagę efektywność zatrudnienia po zakończeniu stażu.

Ścieżka rekrutacji 2 - SZKOLENIE – dla osób zainteresowanych szkoleniami zawodowymi. Na etapie ścieżki szkoleniowej analizowano dokumenty – (zgłoszenia na szkolenia zarówno grupowe, jak i indywidualne) które określiły popyt osób bezrobotnych na poszczególne szkolenia.

Ścieżka rekrutacji 3 - JEDNORAZOWE ŚRODKI – dla osób, które chciały założyć własną firmę. Uczestnicy, którzy zgodnie z IPD starali się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej mieli ponadto możliwość uzyskania wsparcia prawnego, konsultacyjnego i doradztwa w tym zakresie zgodnie ze zgłaszanymi potrzebami.

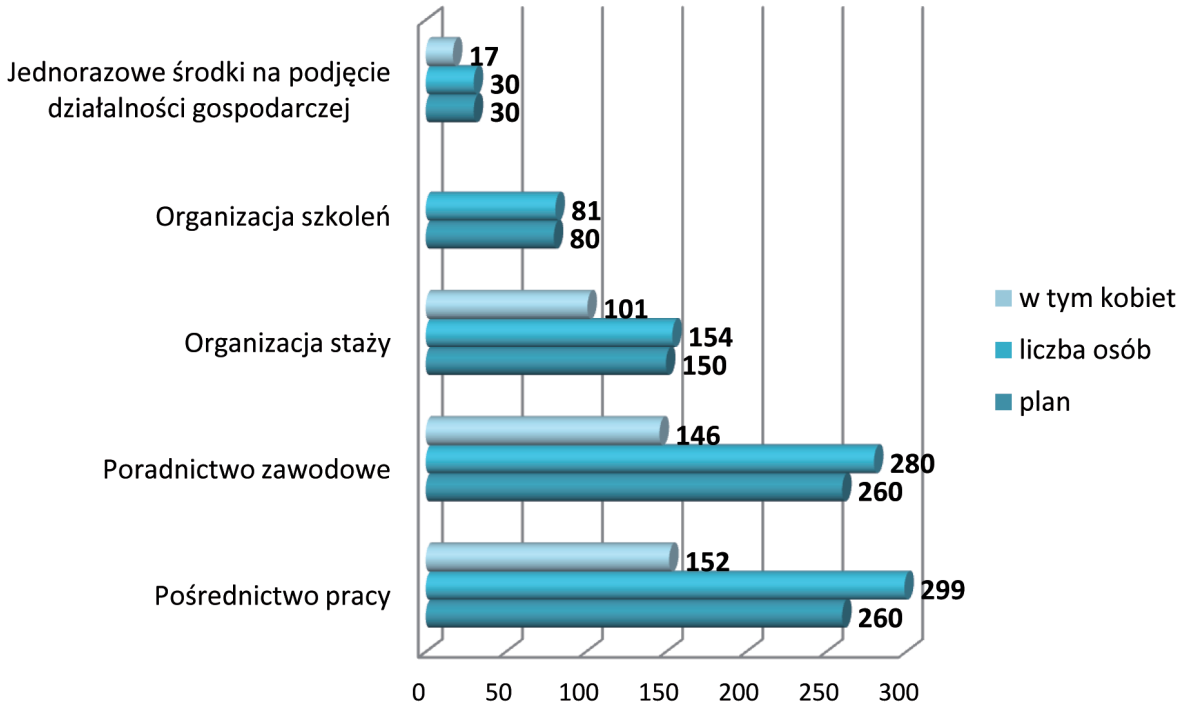


Wykres nr 1 – Uczestnicy projektu Mania Pracowania – opracowanie własne

DZIAŁANIA PROJEKTOWE

W ramach projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:

- usługi **pośrednictwa pracy** dla 260 osób,
- usługi **poradnictwa zawodowego** dla 260 osób,
- **organizacja staży**, dzięki którym 150 osób nabędzie umiejętności praktyczne do wykonywania pracy,
- **organizacja szkoleń zawodowych** indywidualnych i grupowych, poprzez które 80 osób zdobędzie nowe, zmieni lub uzupełni dotychczasowe kwalifikacje zawodowe,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** dla 30 osób, stanowiące wsparcie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.



Wykres nr 2. Uczestnicy projektu wg zastosowanych działań – opracowanie własne

CO UDAŁO SIĘ ZROBIĆ, CZYLI ZREALIZOWANE DZIAŁANIA

Wykres nr 3. Usługi w ramach projektu – opracowanie własne

Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy polegały na:

- udzielaniu pomocy uczestnikom projektu w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- informowaniu uczestników projektu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów uczestników projektu z pracodawcami,
- informowaniu uczestników projektu o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W okresie realizacji projektu **„Mania Pracowania”** udzielono **667** usług pośrednictwa pracy dla **299** osób w tym **152** kobiet.

Poradnictwo zawodowe

Usługi poradnictwa zawodowego polegały na:

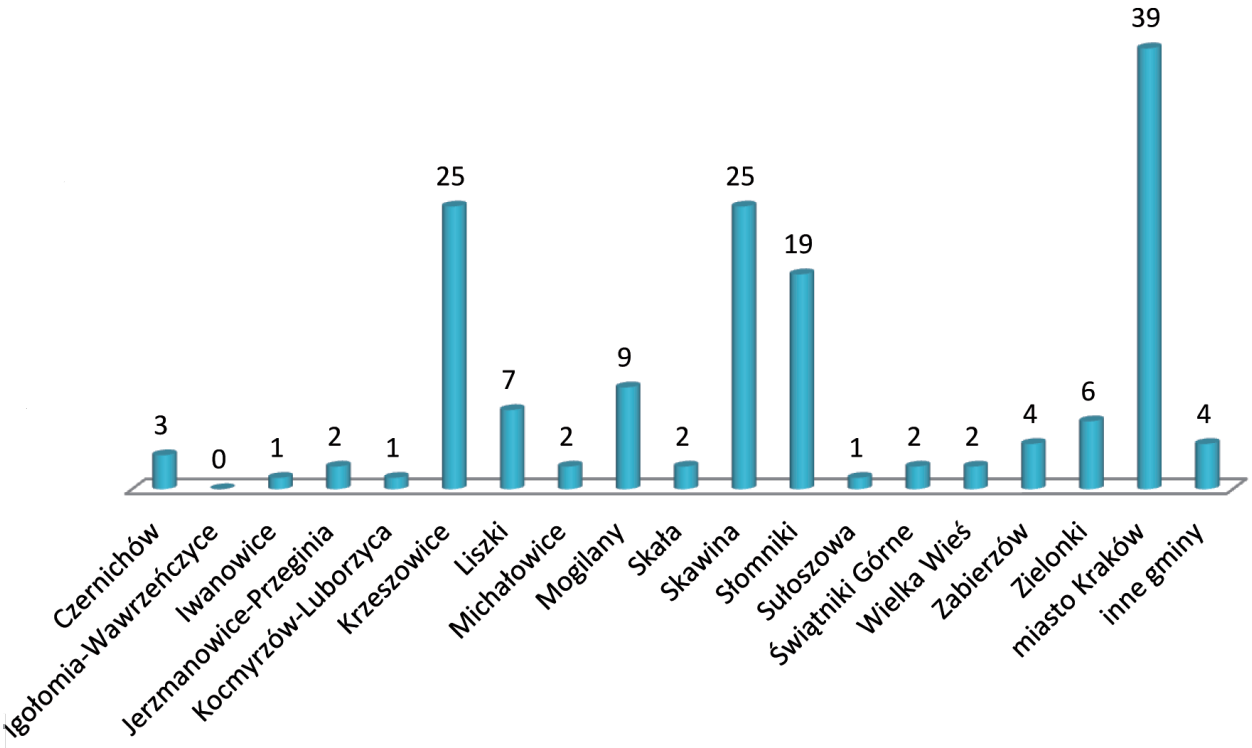
- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych.

Ponadto doradcy zawodowi udzielali uczestnikom projektu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także pomagali w przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

W okresie realizacji projektu **„Mania Pracowania”** udzielono **776** usług poradnictwa zawodowego dla **280** osób w tym **146** kobiet.

Organizacja staży

Działanie to obejmuje utworzenie i finansowanie staży. Organizacja staży umożliwiła uczestnikom projektu nabycie umiejętności praktycznych oraz uzyskanie kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Każdy uczestnik stażu otrzymał zaświadczenie potwierdzające nabyte umiejętności oraz kompetencje, które umożliwiły mu wejście na rynek pracy. W ramach projektu **„Mania Pracowania”** zorganizowano miejsca stażowe dla **154** osób, w tym dla **101** kobiet.



Wykres nr 4. Uczestnicy projektu – stażyści wg gmin – opracowanie własne

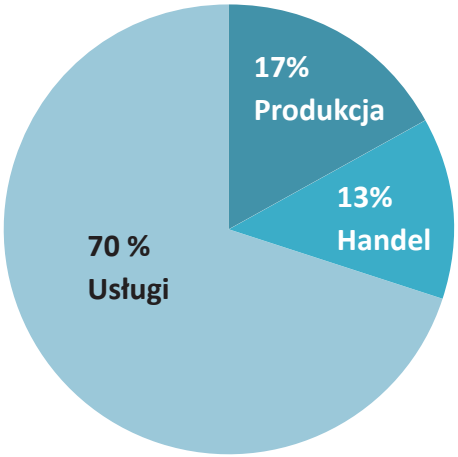
Organizacja szkoleń

W ramach tego działania zorganizowano **90** szkoleń grupowych i indywidualnych dla uczestników projektu, które zostały zakupione zgodnie z procedurami prawa zamówień publicznych. 9 osób skorzystało z 2 tematów szkoleniowych. Projekt zapewniał uczestnikom szkoleń m.in. zwrot kosztów przejazdu, materiały szkoleniowe, wyżywienie w czasie szkolenia oraz wydanie zaświadczenia MEN, świadectwa uczestnictwa w procesie szkolenia lub innego równoważnego certyfikatu potwierdzającego nabyte kwalifikacje. Organizacja szkoleń miała na celu uzyskanie nowych kwalifikacji, uzupełnienie braków w kwalifikacjach oraz aktualizację posiadanych uprawnień uczestników projektu. Rodzaje organizowanych szkoleń były realizowane zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz uczestników projektu.

Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia dające uprawnienia do obsługi sprzętu budowlanego (koparki, koparko-ładowarki, inne) – 29 osób, następnie szkolenia, które kończyły się wydaniem uprawnień do kierowania różnego rodzaju pojazdami (prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna dla kierowców przewóz rzeczy, osób) – 26 osób. Ponadto dużym zainteresowaniem cieszyły się kursy spawania różnymi technikami, opiekuna medycznego oraz kurs komputerowy z egzaminem ECDL – po 10 uczestników.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W ramach zadania zrealizowano kompleksowe wsparcie uczestników poprzez usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego z zakresu przedsiębiorczości a następnie wypłatę jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej dla **30** osób w tym **17** kobiet. Dodatkowo uczestnicy projektu mieli możliwość uzyskania wsparcia prawnego, konsultacyjnego i doradztwa w tym zakresie zgodnie ze zgłaszanymi potrzebami. Nowo powstałe firmy są monitorowane przez okres 12 m-cy (oświadczenia kwartalne, wizyty monitorujące).

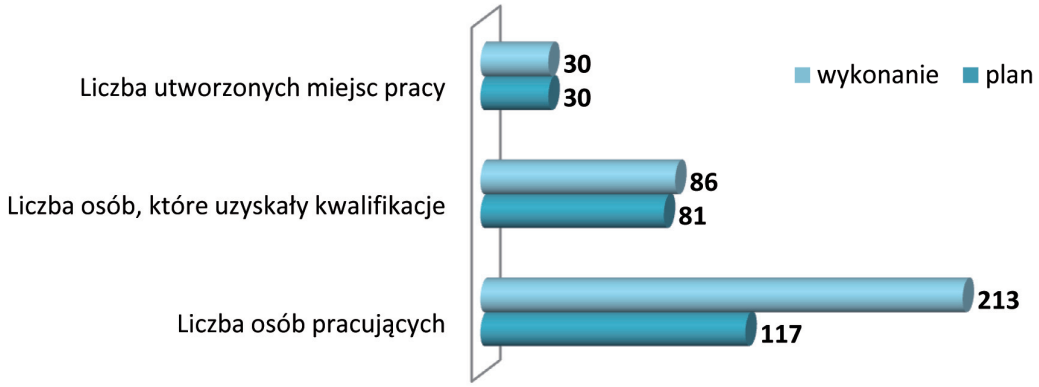


Wykres nr 5. Nowe firmy wg rodzaju działalności – opracowanie własne

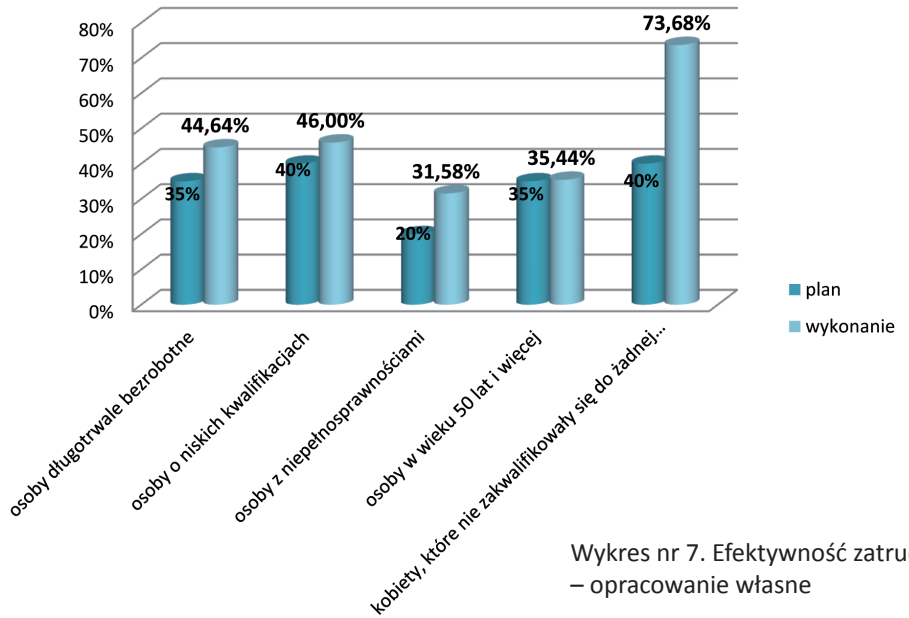
PROMOCJA PROJEKTU

W ramach projektu prowadzono akcję informacyjno-promocyjną. Została opracowana podstrona internetowa zawierająca informacje o projekcie. Dodatkowo opracowano i rozprowadzano ulotki i plakaty w celu dotarcia do jak największej liczby potencjalnych uczestników projektu. W ramach działań promocyjnych zamieszczano artykuły w lokalnej prasie, przygotowano audycje radiowe we współpracy z Radiem Kraków oraz emitowano program informacyjny o projekcie w Telewizji Kraków. Jednocześnie promowano projekt **„Mania Pracowania”** także przy okazji uczestnictwa w konferencjach, warsztatach, spotkaniach dot. rynku pracy Powiatu Krakowskiego. Promocja projektu prowadzona była w sposób ciągły przez cały okres realizacji projektu.

REZULTATY PROJEKTU

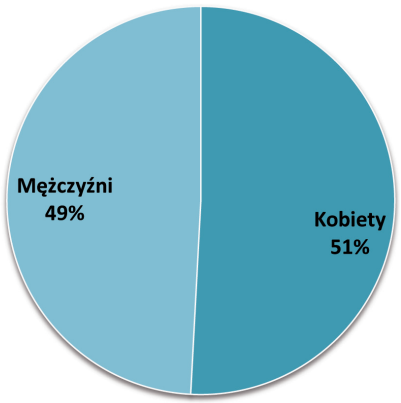


Wykres nr 6. Rezultaty bezpośrednie projektu – opracowanie własne

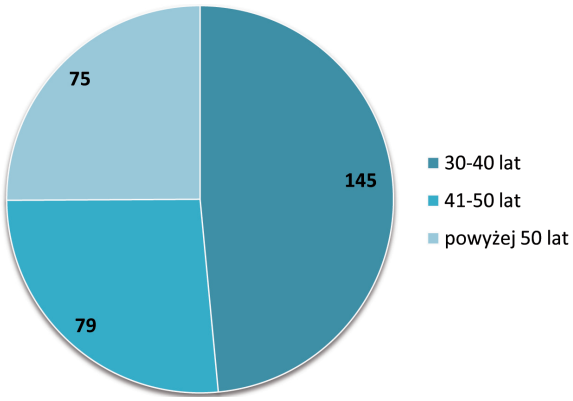


Wykres nr 7. Efektywność zatrudnieniowa – opracowanie własne

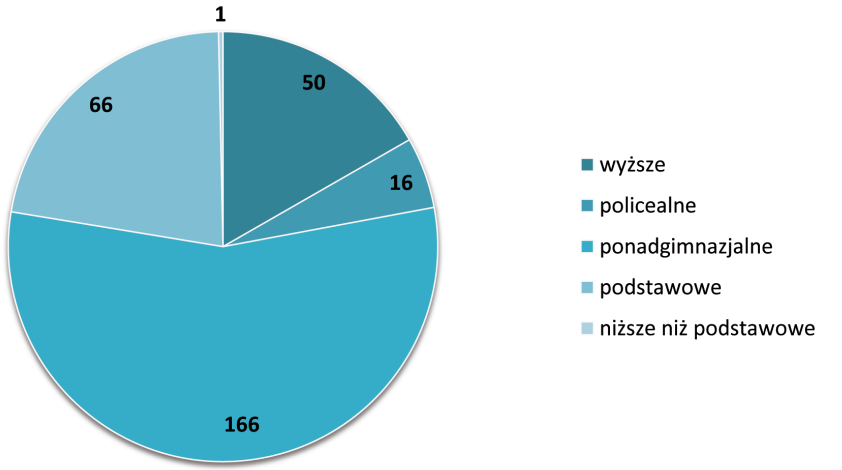
UCZESTNICY PROJEKTU W LICZBACH



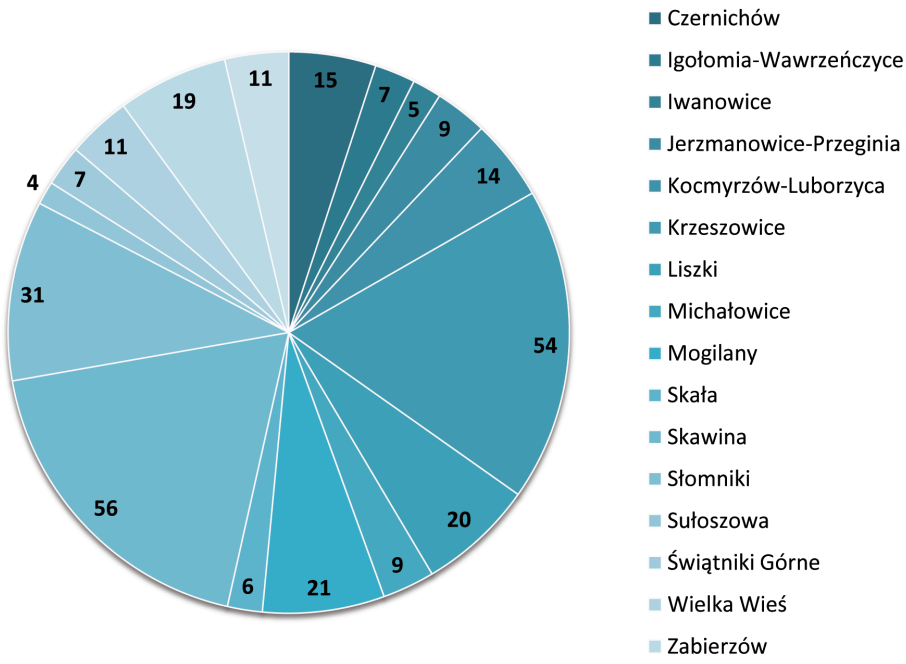
Wykres nr 8. Uczestnicy projektu wg płci – opracowanie własne



Wykres nr 9. Uczestnicy projektu wg wieku – opracowanie własne



Wykres nr 10. Uczestnicy projektu wg wykształcenia – opracowanie własne



Wykres nr 11. Uczestnicy projektu wg gminy zamieszkania – opracowanie własne

Konferencja
"Siła potencjału +30"

NA ZAKOŃCZENIE

Mam nadzieję, że realizacja projektu **„Mania Pracowania”** umożliwiła jego Uczestnikom dokonanie zmiany w życiu zarówno zawodowym, jak i osobistym. Podniesienie kwalifikacji, nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy, rozwój przedsiębiorczości, kształtowanie aktywnej postawy i wzrostu motywacji do skutecznego poszukiwania pracy zwiększyło aktywność zawodową Uczestników projektu, ułatwiło Im dostęp do rynku pracy oraz przyczyniło się do zwiększania poziomu mobilności zawodowej mieszkańców Powiatu Krakowskiego.

Pragnę jednocześnie podziękować wszystkim osobom zaangażowanym w realizację projektu **„Mania Pracowania”**: **Uczestnikom** za zaufanie, jakim obdarzyli Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego i decyzję o wzięciu udziału w projekcie, a co za tym idzie chęć zmiany własnego życia, **Pracodawcom** za zaangażowanie w tworzenie nowych miejsc pracy w Powiecie Krakowskim, a przez to rozwój lokalnego rynku pracy i otwartość na sugestie pracowników Urzędu, **Współpracownikom** za ciągłą chęć niesienia pomocy innym mimo wielu przeciwnościom.

Z życzeniami ciągłego rozwoju
zawodowego i osobistego.
Paulina Belska
Kierownik projektu **„Mania Pracowania”**

Realizacja projektu **„Mania Pracowania”** wpłynęła na oczekiwane efekty realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020. Projekt był odpowiedzią na wyzwania Strategii Europa 2020 i wspierał oraz promował zatrudnienie i samozatrudnienie mieszkańców Powiatu Krakowskiego, poprzez zaplanowane działania projektowe.