Należy wypełnić czytelnie i wraz z kopią złożyć w powiatowym urzędzie pracy

OŚWIADCZENIE O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI REPUBLIKI ARMENII, REPUBLIKI BIAŁORUSI, REPUBLIKI GRUZJI, REPUBLIKI MOŁDAWII, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY

na warunkach określonych w § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (poz. 588)

Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy

Imię i nazwisko / nazwa:* .....

miejsce pobytu stałego / siedziba:* .....

.....

tel.: ..... fax: ..... NIP: .....

PESEL: ..... REGON: .....

(dotyczy osób fizycznych) *(dotyczy podmiotów podlegających wpisowi do rejestru REGON)*

w ramach sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności:.....
(zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności na poziomie podklasy – dostępną na stronie internetowej www.stat.gov.pl)
typ działalności*: *działalność gospodarcza - działalność rolnicza - nie prowadzi działalności gospodarczej ani rolniczej*

oświadcza, że zamierza powierzyć wykonywanie pracy przez okres(y) (*należy podać daty rozpoczęcia i zakończenia pracy*)
1. od ....do..... **2.** od ....do..... **3.** od ....do..... **4.** od ....do.....
Łączna długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami, jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy (180 dni) w ciągu kolejnych 12 miesięcy

zawód .....stanowisko/rodzaj wykonywanej pracy (opcjonalne).....
(zawód wg grup elementarnych klasyfikacji zawodów i specjalności, dostępnej na stronie internetowej http://www.psz.praca.gov.pl/ w zakładce Klasyfikacja Zawodów)

miejsce wykonywania pracy (adres) .....
rodzaj umowy na podstawie której ma być wykonywana praca*:
umowa o pracę/ umowa zlecenia / umowa o dzieło/ inna (jaka) .....

wysokość wynagrodzenia brutto (*należy wpisać przewidywane miesięczne wynagrodzenie w PLN*) .....
obywatelowi/obywatelce Republiki Armenii/Republiki Białorusi/Republiki Gruzji/Republiki Mołdawii/Federacji Rosyjskiej/Ukrainy*

*Panu/Pani** Imię/Imiona:..... Nazwisko:.....
(zgodnie z pisownią alfabetem łacińskim w paszporcie)

Data urodzenia:..... Nr paszportu:.....
Państwo, obwód i miejscowość stałego zamieszkania:

.....

Oświadczenie wydaje się*:
a) *dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy*
b) *dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy*
c) *dla cudzoziemca przebywającego w Polsce:*
- *na podstawie wizy w celu wykonywania pracy*
- *na podstawie wizy wydanej w innym celu, uprawniającej do wykonywania pracy*
- na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy

d) *dla cudzoziemca posiadającego inny tytuł pobytowy (jaki?)* .....

Nr *wizy/karty pobytu**..... okres ważności *wizy/karty pobytu**: od ..... do.....

Organ, który wydał *wizę/kartę pobytu**: .....

Ponadto oświadczam, że:
- zapoznałem/am się z przepisami prawnymi dotyczącymi pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce,
- *nie mam / podmiot, który reprezentuję nie ma** możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy.

Miejscowość i data:.....
Podpis☐podmiot powierzający wykonywanie pracy (w tym osoba umocowana do reprezentowania podmiotu zgodnie z KRS).....
☐pełnomocnik.....
**niewłaściwe skreślić*

Rejestracja oświadczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (*wypełnia PUP*):
W oparciu o: *okazane dokumenty/wiedzę urzędu dokonano/nie dokonano* weryfikacji *faktu prowadzenia działalności / tożsamości* podmiotu składającego oświadczenie (*niewłaściwe skreślić*).
Zarejestrowano pod nr: .....
Numer tel. rejestrującego: .....

Data i podpis: .....
Rejestrując oświadczenie PUP zachowuje jego kopię w ewidencji (pieczątka PUP)

Uwaga: Do oświadczenia powinno być dołączone podpisane pouczenie prawne, najlepiej wydrukowane na odwrocie

TEN DOKUMENT JEST BEZPŁATNY ▪ Սույն փաստաթուղթը տարածվում է անվճար ▪ ACEST DOCUMENT SE ELIBEREAZA GRATIS ▪ ՍՏ ԱՅՍՊԵՍՍ ԹՈՒՂԹԸ
ՑՑՏԵՏԸ ▪ ЦЕЙ ДОКУМЕНТ Е БЕЗКОШТОВНИЙ ▪ ГЭТЫ ДАКУМЕНТ З'ЯЎЛЯЕЦЦА БЯСПЛАТНЫМ ▪ ЭТОТ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНЫМ

POUCZENIE DLA PODMIOTU SKŁADAJĄCEGO OŚWIADCZENIE O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

1. Oświadczenie musi być zarejestrowane przed podjęciem pracy przez cudzoziemca (najpóźniej w dniu poprzedzającym dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca).
2. **Łączny okres wykonywania pracy przez danego cudzoziemca na podstawie oświadczenia nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy,** niezależnie od liczby zarejestrowanych oświadczeń i liczby podmiotów powierzających wykonywanie pracy.
3. Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi na okres dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy powinien złożyć wniosek o wydanie dla tego cudzoziemca zezwolenia na pracę. Jeżeli cudzoziemiec był poprzednio zatrudniony u wnioskodawcy na podstawie oświadczenia przez okres powyżej 3 miesięcy na takim samym stanowisku jak we wniosku o wydanie zezwolenia, zezwolenie jest wydawane w trybie uproszczonym (bez informacji starosty) pod warunkiem przedstawienia zarejestrowanego oświadczenia, umowy uwzględniającej warunki zadeklarowane w oświadczeniu oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne (jeżeli były wymagane).
4. Złożenie oświadczenia niezgodnego z rzeczywistym zamiarem może powodować odpowiedzialność karną za współudział w przestępstwie wyłudzenia wizy.
5. Żądanie korzyści majątkowej w zamian za wystawienie oświadczenia jest wykroczeniem i podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.
6. **Cudzoziemiec wymieniony w oświadczeniu może wykonywać pracę w Polsce tylko wtedy, gdy uzyska tytuł pobytowy uprawniający do wykonywania pracy** – są to:
   - wiza (z wyjątkiem wizy turystycznej oraz wiz wydanych na podstawie art. 60 ust. 1 pkt 22 i 23 ustawy o cudzoziemcach),
   - zezwolenie na pobyt czasowy (z wyjątkiem zezwolenia udzielonego na podstawie art. 181 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach),
   - wiza lub dokument pobytowy wydane przez inne państwo obszaru Schengen,
   - pobyt na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli cudzoziemiec bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie zezwolenia na zamieszkanie był uprawniony do wykonywania pracy w Polsce.
7. Zarejestrowane oświadczenie może być podstawą do ubiegania się przez cudzoziemca o wizę w celu wykonywania pracy w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy (wiza „05") lub zezwolenia na pobyt czasowy, jeżeli przebywa on już w Polsce.
8. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany żądać od niego przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce i przechowywać kopię tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy.**
9. Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie w Polsce jest wykroczeniem karanym grzywną nie niższą niż 3000 zł, a w niektórych przypadkach – przestępstwem. Ponadto podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie w Polsce zostaje wykluczony z ubiegania się o udzielenie zamówienia publicznego przez 1 rok, może także zostać pozbawiony dostępu do niektórych środków europejskich oraz obowiązany do zapłaty równowartości takich środków otrzymanych w okresie 12 miesięcy poprzedzających wydanie wyroku.
10. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem umowę na piśmie, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu.** Niezawarcie umowy w formie pisemnej jest wykroczeniem i podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.
11. Umowa zawarta z cudzoziemcem musi być zgodna z zarejestrowanym oświadczeniem. Praca cudzoziemca na warunkach innych niż określone w oświadczeniu jest wykonywana nielegalnie i skutkuje karą grzywny (dla podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy – nie niższą niż 3000 zł, dla cudzoziemca – nie niższą niż 1000 zł).
12. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest przestrzegać wszystkich przepisów odnośnie zatrudnienia lub innego stosunku prawnego będącego podstawą wykonywania pracy, w szczególności zakazu dyskryminacji ze względu na narodowość lub obywatelstwo. Naruszanie przepisów prawa pracy (m.in. zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę, naruszanie przepisów o czasie pracy lub bhp, niewypłacanie wynagrodzenia) jest wykroczeniem zagrożonym karą grzywny w wysokości od 1000 do 30000 zł.
13. Doprowadzenie cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy (lub doprowadzenie innej osoby do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy) za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania jest wykroczeniem zagrożonym karą grzywny do 10000 zł.
14. Podmiot zawierający z cudzoziemcem umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną objętą obowiązkiem odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne (umowa agencyjna, umowa zlecenia albo inna umowa o świadczenie usług, do której zgodnie z kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia) jest obowiązany do **zgłoszenia tego cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego w terminie 7 dni od rozpoczęcia pracy oraz comiesięcznego odprowadzania za tę osobę składek w należnej wysokości.** Niedopełnienie tych obowiązków skutkuje sankcjami administracyjnymi (dodatkowa opłata, odsetki) lub karą grzywny.
15. Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy na podstawie umowy o pracę (a także na podstawie umowy cywilnoprawnej, jeżeli podmiotem tym jest osoba prawna lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą) jest obowiązany odprowadzać z tytułu tej umowy zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych lub zryczałtowany podatek dochodowy, chyba że odpowiednia umowa międzynarodowa o unikaniu podwójnego opodatkowania stanowi inaczej. Niedopełnienie tych obowiązków skutkuje sankcjami administracyjnymi (odsetki) i jednocześnie stanowi przestępstwo lub wykroczenie skarbowe.

Oświadczam, że zapoznałem/zapoznałam się z powyższym pouczeniem.

Nazwa podmiotu lub imię i nazwisko osoby fizycznej	Miejscowość i data	Podpis składającego oświadczenie / osoby upoważnionej do reprezentacji podmiotu

Podstawy prawne

1) § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 588);
2) Art. 264 § 3, art. 264a § 1 i art. 272 ustawy z dnia Kodeks karny (Dz. U. z 1997 r., Nr 88, poz. 553 z późn. zm.);
3) Art. 60 ust. 1 pkt 5 i art. 64 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2013 r., poz. 1650 z późn. zm.);
4) Art. 9, 10, 11 i 12 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r., poz. 769);
5) Art. 24 ust. 1 pkt 10 i 11 ustawy z dnia z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j.: Dz. U. z 2013 r., poz. 907 z późn. zm.);
6) Art. 120 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j.: Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.);
7) Art. 24 ust. 1a-1d oraz art. 98 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j.: Dz. U. z 2015 r., poz. 121);
8) Art. 13, 31 i 41 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j.: Dz. U. z 2012 r., poz. 361 z późn. zm.).