

ZWOLNIENIA MONITOROWANE

CZYM SĄ ZWOLNIENIA MONITOROWANE?

Zwolnienia monitorowane polegają na oferowaniu pracownikom zwalnianym z pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy specjalnego programu pomocy. Zgodnie z ustawą jest to rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z **przyczyn dotyczących zakładu pracy**. Usługi rynku pracy świadczone są dla pracowników będących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, a także zagrożonych zwolnieniem.

Jeżeli pracodawca zwalnia co najmniej 50 pracowników w okresie trzech miesięcy, jest zobowiązany do stosowania programu zwolnień monitorowanych.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Jeżeli pracodawca ma zamiar przeprowadzić zwolnienia monitorowane, jest zobowiązany uzgodnić z właściwym powiatowym urzędem pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, w tym pracowników niepełnosprawnych dotyczące w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń.

W przypadku zwolnienia monitorowanego pracodawca jest obowiązany podjąć działania polegające na zapewnieniu pracownikom przewidzianym do zwolnienia bądź będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie sześciu miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

Program może być realizowany przez:

- powiatowy urząd pracy,
- agencję zatrudnienia,
- instytucję szkoleniową.

Program może być finansowany samodzielnie przez:

- pracodawcę,
- pracodawcę i odpowiednie jednostki administracji publicznej,
- na podstawie porozumienia organizacji i osób prawnych z udziałem pracodawcy.

W ramach programu pracodawca może utworzyć fundusz szkoleniowy, z którego będą finansowane świadczenia szkoleniowe. Świadczenia szkoleniowe przyznawane są na wniosek pracownika i przysługują po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach, w okresie nie dłuższym niż sześć miesięcy.

Świadczenia szkoleniowe wypłacane są co miesiąc w wysokości równej wynagrodzeniu pracownika, obliczanemu jak za urlop wypoczynkowy, nie wyższej jednak niż 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Pracodawca otrzymuje zwrot składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe od wypłacanych świadczeń szkoleniowych w wysokości określonej w odrębnych przepisach.

KOMÓRKA ORGANIZACYJNA	KONTAKT
Oddział w Krakowie ul. Mazowiecka 21 Kraków 30-019	Tel. 12 299-74-50 Tel. 12 299-74-28 e-mail: krkrpow@uppk.pl
Filia w Skawinie ul. Ogrody 17 Skawina 32-050	Tel. 12 276-70-98 e-mail: filia_skawina@uppk.pl
Filia Krzeszowicach ul. Kolejowa 1 Krzeszowice 32-065	Tel. 12 282-20-50 e-mail: filia_krzeszowice@uppk.pl

Filia w Słomnikach
ul. Kościuszki 64
Słomniki 32-090

Tel. 12 388-13-98
e-mail: filia_slomniki@uppk.pl

PODSTAWA PRAWNA

art. 70 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy .(tekst jednolity: Dz. U. z 2017 roku, poz. 1065 ze zm.)

Artykuł utworzono: dn. 2016-10-28, autor: **CMS**.

Artykuł zaktualizowano: dn. 2020-03-03, autor: **Edyta Prochal**.

Link do tej strony: <http://www.uppk.pl/112>

[Drukuj](#), [Zapisz jako PDF](#), wyświetleń strony: 9614

Wydruk strony: www.uppk.pl/5,pracodawcy/112,zwolnienia-monitorowane/

Data wydruku: 2021-04-11 17:19:31