

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

Zasiłek można uzyskać, rejestrując się jako osoba bezrobotna, dla której nie ma propozycji odpowiedniej pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz jeżeli osoba spełnia wymagania niezbędne do jego otrzymania.

ZASADY PRYZNAWANIA ZASIŁKU

Prawo do zasiłku przysługuje osobie, która w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania łącznie przez okres co najmniej 365 dni:

- była **zatrudniona** i osiągała wynagrodzenie w kwocie co najmniej **minimalnego** wynagrodzenia za pracę (Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki), od którego istnieje obowiązek opłacania składki na **Fundusz Pracy** w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni; pamiętając, że **wymiar etatu nie ma znaczenia**, znaczenie ma jedynie wynagrodzenie.

Istnieją wyjątki, w których nie ma obowiązku opłacania składki na **Fundusz Pracy** w ww. przypadku. Pomimo nieopłacania składki na Fundusz Pracy zasiłek dla osób bezrobotnych będzie przysługiwał. Dotyczy to sytuacji, gdy:

- pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne są zwolnieni z obowiązku opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników **powracających z urlopu macierzyńskiego**, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy, licząc od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego;
- pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne są zwolnieni z obowiązku opłacania składki na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50. rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem były zarejestrowane jako osoby bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy;
- pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne są zwolnieni z obowiązku opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby, które mają **co najmniej 55 lat** (kobiety) oraz **60 lat** (mężczyźni);
- pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne są zwolnieni z obowiązku opłacania składki na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, **którzy nie ukończyli 30. roku życia**;
- jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy za osoby pobierające, na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zasiłek dla opiekunów;
- przedsiębiorcy Polskiego Związku Głuchych i Polskiego Związku Niewidomych oraz Związku Ociemniałych Żołnierzy Rzeczypospolitej Polskiej, Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi, Zakład Opieki dla Niewidomych w Laskach oraz zakład aktywności zawodowej nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.
- osoba wykonywała pracę na podstawie umowy o **pracę nakładczą** i osiągała z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- osoba świadczyła usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo współpracowała przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca, z zastrzeżeniem sytuacji, gdy pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne byli zwolnieni z obowiązku opłacania za składki na Fundusz Pracy, ponieważ osoba miała ukończone co najmniej 55 lat (kobiety) lub 60 lat (mężczyźni);
- osoba opłacała składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia **pozarolniczej działalności** lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- wykonywała pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- wykonywała pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- opłacała składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego (oprócz państw członkowskich Unii Europejskiej) w wysokości 9,75% przeciętnego

wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia;

- była zatrudniona za granicą i przybyła do Rzeczypospolitej Polskiej jako **repatriant**;
- była zatrudniona, pełniła służbę lub wykonywała inną pracę zarobkową i osiągała wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

OKRESY ZALICZANE DO 365 DNI UPRAWNIAJĄCYCH DO ZASIŁKU

Do 365 dni uprawniających do zasiłku zaliczane są okresy:

- **zasadniczej służby wojskowej**, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosi co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy);
- urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
- **pobierania renty** z tytułu niezdolności do pracy lub służby, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- inne okresy, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składki stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
- świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej;
- pobierania renty rodzinnej w przypadku, gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
- **sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby**, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych;
- pobierania świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna, jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana.

PO JAKIM CZASIE NABYWA SIĘ PRAWO DO ZASIŁKU?

Jeżeli osoba:

- w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem rozwiązała stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron – zasiłek będzie przysługiwał **po okresie 90 dni**, wyjątkiem są sytuacje, gdy:
 - porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 - rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania,
 - rozwiązano umowę o pracę w trybie art. 55 § 1' Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- zarejestrowała się jako osoba bezrobotna, i jest w trakcie zawieszenia działalności gospodarczej oraz spełnia warunki do nabycia zasiłku dla osób bezrobotnych – zasiłek przysługuje **po okresie 90 dni** od dnia rejestracji w urzędzie pracy;
- w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązała **ze swej winy** stosunek pracy lub stosunek służbowy **bez wypowiedzenia** – zasiłek będzie Ci przysługiwał **po okresie 180 dni**;
- w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązała stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia przed upływem okresów określonych w art. 60a ust. 4, art. 60b ust. 2 oraz art. 60d ust. 2 – zasiłek będzie Ci przysługiwał po okresie 180 dni;
- otrzymała odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę – zasiłek będzie przysługiwał po upływie okresu, za który otrzymała odszkodowanie;
- odbywała odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę – zasiłek będzie przysługiwał po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej;

- otrzymała przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazową odprawę socjalną, zasiłkową, pieniężną po zasiłku socjalnym, jednorazową odprawę warunkową lub odprawę pieniężną bezwarunkową - zasiłek przysługuje po upływie okresu za które otrzymała te świadczenia.

OKRES PRZYZNAWANIA ZASIŁKU

Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosi:

- 180 dni** - na obszarze powiatu, którego stopa bezrobocia w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku nie przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju;
- 365 dni** - jeśli:
 - osoba zamieszkuje na obszarze powiatu, którego stopa bezrobocia w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju,
 - osoba ma powyżej 50. roku życia oraz posiada co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku,
 - osoba ma na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek jest także osobą bezrobotną i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego;
 - samotnie wychowuje co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Zasiłek zostanie pomniejszony o odszkodowanie z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia, jeśli zarejestrujesz się w urzędzie i nabędziesz do niego prawo w okresie, za który odszkodowanie przysługuje.

[Zobacz aktualną stopę bezrobocia.](#)

KOMÓRKA	KONTAKT
Wydział Ewidencji i Świadczeń	12 299 74 33 12 299 74 92 12 299 74 42

PODSTAWA PRAWNA

art. 41 ust. 1b, 71-73, 75,76, 79 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1482 ze zm.)

Artykuł utworzono: dn. 2016-10-28, autor: **CMS**.
 Artykuł zaktualizowano: dn. 2020-06-24, autor: **Mateusz Czopek**.
 Link do tej strony: <http://www.uppk.pl/79>
[Drukuj](#), [Zapisz jako PDF](#), wyświetleń strony: 23226

Wydruk strony: www.uppk.pl/4,klienci/79,zasilki/
 Data wydruku: 2020-09-26 17:43:40