URZĄD PRACY
POWIATU KRAKOWSKIEGO
30-019 Kraków, ul. Mazowiecka 21
tel. 012 623-74-80, fax 012 632-52-15

Kraków, dnia 06 listopada 2015 r.

ZAPYTANIE OFERTOWE nr 1/2015

I. Tryb udzielenia zamówienia

1. Postępowanie prowadzone jest w trybie zapytania ofertowego, zgodnie z informacjami określonymi w niniejszym zapytaniu ofertowym oraz art. 61b Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 ze zm.).
2. Zapytanie ofertowe ma na celu zebranie ofert od potencjalnych zainteresowanych podmiotów (zwanych dalej „oferentami"), które pozwolą na wyłonienie oferenta, z którym podpisana zostanie umowa o świadczenie usługi, o której mowa w art. 61b ust. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 ze zm.).
3. Na podstawie art. 4 pkt 8 Ustawy prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 907 ze zm.) do niniejszego zamówienia nie stosuje się przepisów ww. ustawy.

II. Przedmiot zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest doprowadzenie 20 skierowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy, zgodnie z art. 61b Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 ze zm.).
Podmiotami, które są uprawnione do składania oferty są wyłącznie agencje zatrudnienia.

III. Słownik pojęć

1. Agencja zatrudnienia – zgodnie z art. 18 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 ze zm.) oznacza podmiot wpisany do rejestru podmiotów prowadzących agencje

zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

2. Kwota przysługująca agencji zatrudnienia za jednego skierowanego bezrobotnego – kwota określona w umowie przysługująca agencji zatrudnienia za doprowadzenie skierowanego bezrobotnego do podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez okres minimum 6 miesięcy. Kwota ta, zgodnie z art. 61b Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 ze zm.), nie może stanowić więcej niż 150 % przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

3. Miesiąc – oznacza 30 dni.

4. Odpowiednia praca – pojęcie zdefiniowane w art. 2 ust. 1 pkt 16 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 ze zm.) oznaczające zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie której osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy

5. Przeciętne wynagrodzenie – przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczpospolitej Polskiej „Monitor Polski", na podstawie art. 20 pkt 2 Ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

IV. Charakterystyka skierowanej grupy

1. Skierowane osoby bezrobotne będą zarejestrowane w Urzędzie Pracy Powiatu Krakowskiego. Zostaną one wyselekcjonowane z grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – długotrwale bezrobotnych, zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

(tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 ze zm.). Oferent jest zobowiązany objąć aktywizacją zawodową wszystkie wskazane 20 osób.
2. W przypadku rezygnacji przez bezrobotnego z uczestnictwa w działaniach oferenta, których celem jest doprowadzenie do zatrudnienia, Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego zastrzega sobie prawo do skierowania mniejszej liczby bezrobotnych lub skierowanie w miejsce osoby, która zrezygnowała ze wsparcia, innego bezrobotnego.

V. Warunki realizacji usługi

1. Po wyłonieniu oferenta, zostanie z nim podpisana umowa o świadczenie usług, zobowiązująca Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego do skierowania do Agencji zatrudnienia osób bezrobotnych celem objęcia ich usługą doprowadzenia do zatrudnienia.
2. Usługa realizowana będzie przez 12 miesięcy od dnia podpisania umowy. Na wniosek agencji zatrudnienia oraz po wyrażeniu zgody przez Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego okres realizacji usługi może zostać wydłużony.
3. Usługa realizowana będzie w dwóch etapach:

a) etap I – działania mające doprowadzić do zatrudnienia. Etap trwa nie dłużej niż 6 miesięcy od momentu podpisania umowy. Celem etapu I jest objęcie uczestników wsparciem przygotowującym do podjęcia zatrudnienia.

b) etap II – podjęcie i utrzymanie przez skierowanych bezrobotnych zatrudnienia. Etap może trwać minimalnie przez okres 6 miesięcy od zakończenia etapu I. Celem etapu II jest utrzymanie przez skierowanych bezrobotnych zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy.

4. Przez doprowadzenie do zatrudnienia należy rozumieć nawiązanie:

a) stosunku pracy – zawarcie umowy o pracę na minimum połowę wymiaru czasu pracy, gwarantującej osiągnięcie miesięcznego wynagrodzenia brutto w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz utrzymanie zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy,

b) stosunku cywilnoprawnego – zawarcie umowy zlecenia gwarantującej co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, która podlega ubezpieczeniom społecznym, w wymiarze co najmniej 80 godzin w stosunku miesięcznym.

5. Agencja zatrudnienia wyraża zgodę na monitorowanie i badanie jej działań względem skierowanych prze Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego bezrobotnych na potrzeby ewaluacji działań finansowanych w ramach umowy.

6. Nie dopuszcza się sytuacji, w której skierowana osoba bezrobotna zostaje zatrudniona u Wykonawcy.

VI. Formy i terminy rozliczeń

1. Wynagrodzenie należne agencji zatrudnienia będzie uzależnione od efektów jej działań.

2. Całkowite wynagrodzenie będzie przysługiwało agencji zatrudnienia po spełnieniu warunku, o którym mowa w art. 61b ust. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 ze zm.).

3. Cena za realizację usługi będącej przedmiotem zamówienia dla jednej osoby nie może przekroczyć 150 % przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

4. Wynagrodzenie płatne będzie w czterech transzach:

a) I transza w wysokości 30 % łącznej kwoty środków przysługującej Wykonawcy na jednego skierowanego bezrobotnego, po podpisaniu umowy, w terminie do 14 dni od daty przyjęcia prawidłowo wystawionej faktury. Całkowita wartość I transzy wynagrodzenia równa jest iloczynowi skierowanych bezrobotnych oraz 30% wynagrodzenia Wykonawcy za jednego skierowanego bezrobotnego,

b) II transza w wysokości 50 % łącznej kwoty środków przypadającej za jednego skierowanego bezrobotnego po doprowadzeniu do zatrudnienia, które poświadczone zostanie zawarciem umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej pomiędzy bezrobotnym a pracodawcą. Wynagrodzenie będzie płatne na udokumentowany wniosek Wykonawcy, w którym zostanie wskazana ilość osób doprowadzonych do zatrudnienia, w terminie do 14 dni od daty przyjęcia prawidłowo wystawionej faktury wraz z załącznikami,

c) III transza w wysokości 10 % łącznej wysokości środków przysługujących Wykonawcy za jednego skierowanego bezrobotnego, po utrzymaniu przez bezrobotnego nieprzerwanego zatrudnienia u jednego pracodawcy, przez okres 3 miesięcy. Potwierdzeniem tego faktu jest

zaświadczenie pracodawcy o przepracowanym okresie i dalszym zatrudnianiu pracownika. Płatność III transzy nastąpi w terminie do 14 dni od daty przyjęcia prawidłowo wystawionej faktury wraz z załącznikami,

d) IV transza w wysokości 10 % łącznej wysokości środków przysługujących Wykonawcy za jednego skierowanego bezrobotnego, po utrzymaniu przez bezrobotnego nieprzerwanego zatrudnienia u jednego pracodawcy, przez okres co najmniej 6 miesięcy. Potwierdzeniem tego faktu jest świadectwo pracy bądź zaświadczenie pracodawcy o przepracowanym okresie / dalszym zatrudnianiu pracownika. Płatność IV transzy nastąpi w terminie do 14 dni od daty przyjęcia prawidłowo wystawionej faktury wraz z załącznikami.

5. Warunki zwrotu wynagrodzenia:

a) w przypadku niewywiązania się Wykonawcy z warunku, o którym mowa w art. 61b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 ze zm.) przekazane Wykonawcy środki podlegają zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym warunek utrzymania skierowanego bezrobotnego w zatrudnieniu nie został spełniony,

b) Wykonawca nie jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków w przypadkach wskazanych w art. 61b ust. 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 ze zm.).

VII. Ocena formularzy ofertowych wraz z załącznikami i wybór Wykonawcy

1. Ocena złożonych formularzy ofertowych wraz z załącznikami (zwanych dalej ofertą) zostanie przeprowadzona przez Komisję powołaną Zarządzeniem Dyrektora Urzędu, wg poniższych kryteriów:

a) maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania wynosi 100, z tego:

* cena – oferta z najniższą ceną otrzyma maksymalną liczbę 40 punktów. Pozostałe oferty będą oceniane wg następującego wzoru:

$$\frac{\text{Cena najniższej oferty}}{\text{Cena badanej oferty}} \times 40$$

* doświadczenie z obszaru aktywizacji zawodowej (informacje o ilości zaktywizowanych osób w okresie od 01.01.2013 r. do 30.09.2015 r.). Formularz ofertowy z najwyższym wykazanym doświadczeniem z obszaru aktywizacji zawodowej otrzyma maksymalną liczbę 20 punktów. Pozostałe formularze będą oceniane wg następującego wzoru:

$$\frac{\text{Oferta badana}}{\text{Oferta maksymalna}} \times 20$$

* doświadczenie z obszaru aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w myśl art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 ze zm.) (informacje o ilości zaktywizowanych osób w okresie od 01.01.2013 r. do 30.09.2015 r.).

Oferta z najwyższym wykazanym doświadczeniem z obszaru aktywizacji zawodowej osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy otrzyma maksymalną liczbę 20 punktów. Pozostałe oferty będą oceniane wg następującego wzoru:

$$\frac{\text{Oferta badana}}{\text{Oferta maksymalna}} \times 20$$

* Kadra zaangażowana w realizację zlecenia z opisem wykształcenia i doświadczenia oraz zadań wykonywanych przy realizacji zamówienia. Oferent, który wskaże kadrę przygotowaną do pracy z bezrobotnym w szczególnej sytuacji na rynku pracy może otrzymać maksymalnie 20 punktów. Oferty zostaną ocenione w zależności od liczby wskazanych trenerów (doradców zawodowych, pośredników pracy, psychologów itp. – zwanych dalej trenerami) dla całej grupy – faktycznie współpracujących z osobami bezrobotnymi. Pod uwagę będą brani tylko trenerzy posiadający adekwatny kierunek wykształcenia lub doświadczenie zawodowe w stosunku do przedmiotu zamówienia (tj. posiadają kwalifikacje trenera, doradcy zawodowego, pośrednika pracy, psychologa itp.).

Sposób oceny:

0 pkt – brak wskazania trenerów, lub wskazani trenerzy nie posiadają adekwatnego wykształcenia lub doświadczenia zawodowego w stosunku do przedmiotu zamówienia.

5 pkt – w przypadku, gdy jeden lub dwóch ze wskazanych trenerów do współpracy z osobami bezrobotnymi posiada adekwatny kierunek wykształcenia lub doświadczenie zawodowe w stosunku do przedmiotu zamówienia.

10 pkt – w przypadku, gdy trzech lub czterech wskazanych trenerów do współpracy z osobami bezrobotnymi posiada adekwatny kierunek wykształcenia lub doświadczenie zawodowe w stosunku do przedmiotu zamówienia.

20 pkt – w przypadku, gdy pięciu lub więcej wskazanych trenerów do współpracy z osobami bezrobotnymi posiada adekwatny kierunek wykształcenia lub doświadczenie zawodowe w stosunku do przedmiotu zamówienia.

2. Formularz ofertowy wraz z załącznikami należy składać w siedzibie Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego w Krakowie na Dzienniku Podawczym (liczy się data wpływu) lub przesłać pocztą/ przesyłką kurierską na adres: Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego, 30-019 Kraków, ul. Mazowiecka 21 (liczy się data wpływu do Urzędu) **w nieprzekraczalnym terminie do dnia 20 listopada 2015 roku do godz. 09^{30}**. W/w termin jest terminem zakończenia składania ofert.

3. Formularz ofertowy wraz z załącznikami powinien być złożony w zamkniętej kopercie, opisanej: nazwa i adres Oferenta wraz z adekwatną pieczęcią oraz adnotacją:

„Oferta na realizację zadania publicznego w 2015 roku – usługa doprowadzenia skierowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy.
Nie otwierać do dnia 20.11.2015 r. do godziny 10^{00}."

4. W razie nadania przesyłki pocztą lub kurierem decyduje data doręczenia.

5. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

6. Złożone oferty nie podlegają uzupełnieniu ani korekcie, bez adekwatnego wezwania Organu ogłaszającego konkurs.

7. Otwarcie ofert nastąpi w dniu 20.11.2015 roku o godzinie **10^{00}** w pokoju nr 39Z w siedzibie Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego, ul. Mazowiecka 21, 30-019 Kraków.

8. Komisja dokona oceny złożonych w terminie 5 dni roboczych od dnia zakończenia składania ofert. W uzasadnionych przypadkach podany termin może ulec wydłużeniu.

9. Wszyscy oferenci zostaną poinformowani o wynikach oceny za pośrednictwem poczty elektronicznej lub faksu. Wyniki zostaną również umieszczone na stronie internetowej Urzędu.

10. W sprawach związanych bezpośrednio z zamówieniem prosimy o kontakt drogą mailową na adres: caz@uppk.pl

URZĄD PRACY
POWIATU KRAKOWSKIEGO
30-019 Kraków, ul. Mazowiecka 21
tel. 012 623-74-80, fax 012 632-52-15

Zastępca Dyrektora
Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego
mgr Małgorzata Liburska

Załączniki:

1. Formularz ofertowy
2. Wykaz doświadczenia (załącznik nr 1 do formularza ofertowego)
3. Miejsce realizacji usług aktywizacyjnych (załącznik nr 2 do formularza ofertowego)
4. Wykaz trenerów (załącznik nr 3 do formularza ofertowego)
5. Wzór umowy